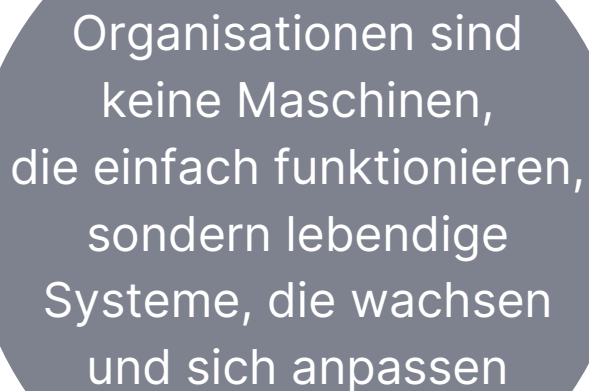


Prozesswerkstatt: Organisationsdynamik

Ein gruppendynamisches Training

Fachseminar S41

**Erleben Sie die Welt der Organisations-
theorie und lernen Sie, wie Sie Organisati-
onen effektiv diagnostizieren und darauf
basierend massgeschneiderte Bera-
tungsansätze entwickeln können.
In unserer praxisorientierten Prozess-
werkstatt erhalten Sie wertvolle Einblicke
in die Gestaltung und Führung von Orga-
nisationen.**



Organisationen sind
keine Maschinen,
die einfach funktionieren,
sondern lebendige
Systeme, die wachsen
und sich anpassen

Dieses Training bietet eine tiefgehende Auseinandersetzung mit den komplexen Dynamiken innerhalb von Organisationen. Ziel ist es, die zugrunde liegenden Prozesse zu dechiffrieren und die Kommunikation darüber zu optimieren. Die Teilnehmenden entwickeln ein fundiertes Verständnis für die individuellen und organisationsbezogenen kognitiven Modelle, die Veränderungsprozesse beeinflussen.

Ein besonderer Fokus liegt auf der Identifikation und Überwindung von blinden Flecken, Tabus und Rationalitätslücken, die die Effektivität und Anpassungsfähigkeit von Organisationen beeinträchtigen können.

Das Training untersucht die gegenseitige Abhängigkeit zwischen individuellen Entscheidungen und organisationalen Effekten, indem es die Mikroebene der individuellen Handlungen mit der Makroebene der Organisation verknüpft. Anhand eines konkreten Projekts sowie der Dynamik einer eigenen Lern-Organisation werden diagnostische Fähigkeiten geschult und Denkmodelle kritisch hinterfragt. Die Teilnehmenden entwickeln ein Repertoire an Interventionen, das eine ausgewogene Mischung aus Verbindlichkeit und Flexibilität bietet.

Ziele

- Erwerben Sie fundiertes Wissen über organisationstheoretische Konzepte und deren praktische Anwendung, um Organisationen effektiver zu gestalten und zu verstehen.
- Sie lernen systematisch die Stärken und Schwächen einer Organisation zu analysieren, um fundierte und massgeschneiderte Beratungsansätze zu entwickeln.
- Sie formulieren Interventionsstrategien, um zu erfahren, wie Sie aus der Organisationsdiagnose effektive und praxisnahe Beratungsstrategien ableiten.
- Sie erlernen Techniken zur Identifikation und Handhabung von blinden Flecken, Tabus und latenten Strukturen, um widersprüchliche Anforderungen zu managen und die Handlungsfähigkeit zu erhöhen.

Zielpublikum

Alle, die mit Teams und Gruppen arbeiten: In Fortbildung, Projektleitung, Beratung, in Coaching und Supervision, als Scrum Master oder Agil Coach. Ebenso alle, die Erfahrung im PE- und Managementbereich mitbringen, die Verantwortung für Teams sowie Führungsentscheidungen tragen.

Aufbau

Das Training kann separat, als Fachseminar besucht werden, und es ist ebenso curriculärer Teil des CAS Changeprozesse
www.changeprozesse.ch

Unterrichtsform

Fünftägiges gruppendedynamisches Training.
Das Training findet für alle Beteiligten unter Vollklausur statt.

Abschluss

Teilnahmebestätigung

Daten

13. – 17. April 2026

Ort

Stoos Lodge / 6433 Stoos

Kosten

CHF 1 920 – zzgl. Kost und Logis ca. CHF 1 000

Dozierende

Prof. Dr. Olaf Geramanis, Coach, Supervisor, Organisationsberater (bso), Trainer für Gruppendynamik (DGGO) Dozent, Hochschule für Soziale Arbeit FHNW

Stefan Hutmacher, MA, Coach, Supervisorin und Organisationsentwickler, Trainer für Gruppendynamik (DGGO), Wissenschaftlicher Mitarbeiter Hochschule für Soziale Arbeit FHNW

Leitung

Prof. Dr. Olaf Geramanis

T +41 61 228 59 74

E-Mail: olaf.geramanis@fhnw.ch

Kontakt

Filomena Cali

T +41 61 228 52 82

E-Mail: filomena.cali@fhnw.ch

Weitere Informationen

www.selbst-organisation.ch

Dieses gruppendedynamische Training entspricht den Ausbildungsrichtlinien der DGGO.

Anmeldung

<https://www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-arbeit/9753155>

Änderungen und Preisanpassungen vorbehalten.