



## CAS Changeprozesse in Organisationen - Selbstorganisation und Agilität

Certificate of Advanced Studies CAS

S37

**Sie erfahren in diesem CAS-Programm, wie Sie Prozesse so anstossen, dass diese in Selbstorganisation von Systemen angegangen und gelöst werden. Der Fokus liegt auf den Entscheidungs- und Entwicklungsprozessen innerhalb von Organisationen.**

Organisatorische und kulturelle Veränderungen in Unternehmen sind notwendig und oft gewollt. Der tatsächliche Verlauf ist jedoch meist ungewiss und niemals vollständig kontrollierbar.

Je kompetenter Sie sich diesen Unsicherheiten mithilfe prozessorientierter Verfahren stellen, desto erfolgreicher können Sie den Veränderungsprozess begleiten und zu guten Ergebnissen führen.

In diesem CAS profitieren Sie von einem Wechsel zwischen Lernformen, durch den Sie ihre Führungs- und Beratungskompetenz ausbauen. Anhand von konkreten Praxissituationen lernen Sie die prozessorientierte Projektarbeit kennen und reflektieren diese.

aus und machen so Projekte erfolgreicher, transparenter, nachhaltiger.



[www.fhnw.ch/s37](http://www.fhnw.ch/s37)

<b>Ziele</b>	Sie vertiefen Ihre Diagnose-, Kommunikations- und Interventionsfähigkeit, können Veränderungen als Prozess angehen und bleiben dabei authentisch. Sie planen Ihre Interventionen und sorgen für Rollenklarheit in organisationalen Veränderungen, bei Führung und im Umgang mit Interessenskonflikten. Sie finden Wege aus Widerständen hinaus und in die neue Organisationsstruktur hinein – für Einzelpersonen, Gruppen und Teams
<b>Zielgruppe</b>	Diese Weiterbildung ist für Fach- und Führungspersonen aus dem mittleren und oberen Kader von öffentlichen und privaten Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitsbereichs sowie der Wirtschaft konzipiert. Sie haben eine aktive Rolle in Veränderungsprozessen oder sind mit der Führung, Begleitung, Beratung von Teams und Projekten betraut bzw. im HR-Bereich tätig.
<b>Struktur</b>	Das CAS-Programm beinhaltet: <ul style="list-style-type: none"><li>– 22 begleitete Ausbildungstage</li><li>– 6 Workshops zu 2 bis 4 Tagen</li><li>– 1 gruppen- und organisationsdynamische Trainingswerkstatt zu 5 Tagen</li><li>– 32 Lektionen Studiengruppen zu einem Change-Forschungs-Projekt</li><li>– 24 Lektionen eigene Coaching-Prozesse* und 12 Lektionen Einzelcoaching*<ul style="list-style-type: none"><li>– *(zu erbringen bei Abschluss des kompletten MAS-Programms «Change und Organisationsdynamik»)</li></ul></li></ul>
<b>Aufbaumöglichkeiten</b>	Dieses CAS-Programm kann: separat belegt werden, oder als Baustein <ul style="list-style-type: none"><li>– des DAS-Programms «Organisationsdynamische Prozessbegleitung»,</li><li>– des MAS-Programms «Change und Organisationsdynamik»</li></ul>
<b>Dauer</b>	8 Monate
<b>Ort</b>	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit Riggenbachstrasse 16, Olten und externe Tagungshäuser
<b>Abschluss</b>	Certificate of Advanced Studies CAS FHNW Changeprozesse in Organisationen / 15 ECTS-Kreditpunkte
<b>Kosten</b>	CHF 8500
<b>Programmleitung</b>	Olaf Geramanis, Prof. Dr., +41 61 228 59 74, olaf.geramanis@fhnw.ch Stefan Hutmacher, MA, +41 61 228 50 46, stefan.hutmacher@fhnw.ch Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Institut Sozialplanung, Wandel und Stadtentwicklung
<b>Kontakt</b>	Filomena Cali, Weiterbildungs Koordinatorin Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, +41 61 228 52 82, filomena.cali@fhnw.ch
<b>Anmeldung</b>	Online-Anmeldeformular <a href="http://www.fhnw.ch/s37">www.fhnw.ch/s37</a>