

Organisationale Resilienz

Krisenkompetenz für Führungskräfte

Fachseminar S111

Ob durch Fachkräftemangel, volatile Märkte, die Digitalisierung oder eine unerwartete Pandemie: Die gefühlte Komplexität und Unsicherheit in Organisationen steigen. Führungskräfte stehen vor der Herausforderung, trotz eigener Unsicherheiten entscheiden und Sicherheit vermitteln zu müssen.

Organisationale Resilienz schafft die Voraussetzungen für einen kompetenten Umgang mit Krisen und geht weit über individuumszentrierte Stressbewältigungstrainings hinaus. In diesem Fachseminar stellen Sie sich einen für Ihre Organisation passenden Koffer von (Denk-) Werkzeugen zusammen, die sich besonders für diejenigen Kontexte eignen, welche von Unsicherheit und Krisendynamiken geprägt sind.

Anhand von Best-Practice-Beispielen aus sogenannten Hochrisikoorganisationen und Erkenntnissen aus agilen Organisationen, Krisenkommunikation, Resilienzforschung und Change-Management lernen Sie, wie Sie als Führungskraft eine Kultur entwickeln können, die den Umgang mit Unsicherheit und Krisen unterstützt. Übungen und kleine Planspiele sorgen dafür, dass wir die Modulinhalte erfahren und erproben können.

«Grössere Achtsamkeit bedeutet, dass man Dinge erkennt, die man bisher übersehen hat»

(Weick/Sutcliffe 2007)

Ziele

Sie steigern ihre eigene und die organisationale Widerstandsfähigkeit in Krisensituationen

Zielpublikum

Dieses Fachseminar richtet sich an Führungskräfte, die neue Ideen und Handwerkszeuge suchen, um ihre Teams und Organisationen souverän durch aktuelle Krisen zu steuern sowie resilienter gegenüber zukünftigen Krisen zu machen.

Aufbau

Das Seminar umfasst zwei 3-tägige Module, die aufeinander aufbauen.

Modul 1: Krisenfeste Organisation

1. Tag: Unsicherheit und Resilienz:
 - Organisation in der Krise: Ein Planspiel
 - Die Psychologie von Unsicherheit und Krisen
 - Systemisches Modell organisationaler Resilienz
2. Tag: Best-Practice-Beispiele
 - Die krisenfeste Organisation
 - Die Kultur der kollektiven Achtsamkeit
 - Entscheidungen unter Unsicherheit
3. Tag: One size fits *not* all: Individuelle Konzepte
 - Besonderheiten der Organisationstypen
 - Stärken- und Schwächenanalyse
 - Fallarbeit: Krisenfeste Organisation

Modul 2: Krisenfeste Führung

4. Tag: Unsicherheit verlangt nach Führung
 - Führung unter Unsicherheit: Ein Planspiel
 - Führen und Entscheiden in der Krise
 - Reflexion von Praxissituationen der Teilnehmenden
5. Tag: Motivation und Kommunikation
 - Change-Management in der Krise
 - Professionelle Krisenkommunikation
 - Motivation und Mitarbeiterbindung in Krisen
6. Tag: Ich als Führungskraft
 - Meine Stärken und Schwächen
 - Selbstführung in Krisensituationen
 - Fallarbeit: Krisenfeste Führung

Abschluss

Teilnahmebestätigung

Daten

16.-18. Februar 2026
16.-18. März 2026

Ort

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW,
Hochschule für Soziale Arbeit,
Riggenbachstrasse 16, 4600 Olten

Kosten

CHF 1 980.-

Dozierende

Falko von Ameln, Dr., Dipl.-Psychologe, Organisationsberater und Führungskoach. Arbeitsschwerpunkte: Begleitung von Change-Prozessen, Teamentwicklung von Management-Teams, Führungskräfteentwicklung, Aus- und Fortbildung von Beratern. Lehraufträge zu Leadership und Organisationsentwicklung. Editor-in-Chief der Fachzeitschrift «Gruppe. Interaktion. Organisation. (GIO)».

Leitung

Lukas Walser
T +41 61 228 54 93
E-Mail: lukas.walser@fhnw.ch

Kontakt

Filomena Cali
T +41 61 228 52 82
E-Mail: filomena.cali@fhnw.ch

Weiterführende Programme

Dieses Fachseminar kann einzeln belegt werden oder als Teil des CAS Leadership - Kompetent umgehen mit Komplexität und Widerspruch der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW

Anmeldung

<https://www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-arbeit/9802180>

Änderungen und Preisanpassungen vorbehalten.