

Modulübersicht

Organisationsentwicklung – OE Kompakttraining

Certificate of Advanced Studies CAS

S10

1 Modul 1

Montag, 20.09.27 bis
Donnerstag, 23.09.27, Olten

Julia Andersch
Edoardo Ghidelli
Oliver Martin

Organisationsbilder und Systemkonzept der 7 Wesenselemente und 3 Subsysteme, Organisationsmodelle und Entwicklungsphasen von Organisationen, Basisprozesse der OE, Contracting und OE-Landkarte.

2 Modul 2

Montag, 22.11.27 bis
Donnerstag, 25.11.27, Olten

Edoardo Ghidelli
Oliver Martin

Diagnose- und Zukunftsgestaltungsprozesse, Prozesse der Themenfindung für Veränderung und Visionsbildung, Delta-Diagnose, Aspekteraster, Kraftfeldanalyse, Widerstände gegen Veränderungen, Veränderungsphilosophien.

Praxiswerkstatt 1: Methoden der Projektberatung und Praxiscoaching

Montag, 17.01.28 bis
Mittwoch, 19.01.28, Olten

Edoardo Ghidelli

Bearbeitung konkreter Fälle der Teilnehmenden unter Anwendung verschiedener Projektberatungsmethoden.

3 Modul 3

Dienstag, 06.03.28 bis
Freitag, 09.03.28, Olten

Julia Andersch
Oliver Martin

Steuergruppen und Projektteams (Organbildung), Management von Veränderungsprozessen, Teamaufbau und Teamrollen, Informationsprozesse, Planung von Vorgehensplänen (Design-Übungen).

Praxiswerkstatt 2: Rollen in Change Management und Beratung

Montag, 10.04.28 bis
Mittwoch, 12.04.28, Olten

Oliver Martin

Standortbestimmung und persönliche Vision als Anforderungsprofil an Berater*innen und Change Manager*innen, Diagnose der eigenen Fähigkeiten, persönlichen Entwicklungsbedarf ermitteln, Selbstbild-Fremdbild, Feedback.

4 Modul 4

Dienstag, 12.06.28 bis
Freitag, 15.06.28, Olten

Julia Andersch
Edoardo Ghidelli
Oliver Martin

Diagnostizieren und Gestalten der Kultur einer Organisation, situationsbezogenes Vorgehen, Strategien der Organisationsentwicklung, Lern- und Problemlösungsstile, Rollenverhandeln, Gestaltung von Funktionen, Presencing – Spiritualität im Management, Präsentationen.

Intervisionssitzungen

Termine nach Absprache

Je eine ganztägige Sitzung zwischen den Modulen, Arbeit an eigenen Praxisfällen, Coaching in der Gruppe und Methodentraining, insgesamt 3 Tage. Dieser Teil findet ohne Leitung die Dozent*innen statt.

Resonanzgruppensitzungen: Teilnahme an einstündigen Auswertungs- und Planungssitzungen an 3 Abenden während eines Moduls mit der Leitung.

Programmleitung

Stefan, Hutmacher, MA., Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Institut Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung, Hochschule für Soziale Arbeit, stefan.hutmacher@fhnw.ch

Dozierende

Oliver, Martin, Trigon Berater, Organisationsentwickler BSO, Mediator SDM, Senior Coach DBVC, Lehr-Trainer DGfS, Master Trainer infosyon, Leiter von Lehrgängen in Organisationsentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Mediation an diversen Instituten in Deutschland und der Schweiz

Julia Andersch, M. A., Trigon Beraterin, Pädagogin, Wirtschafts- und Organisationspsychologin, Systemische Organisationsberaterin, Mediatorin, Coach und Trainerin (dvct), Leiterin von Lehrgängen in Organisations- und Persönlichkeitsentwicklung, Coaching und Supervision an diversen Instituten.

Edoardo, Ghidelli, Trigon Berater, Supervisor/Coach und Organisationsberater mit eidgenössischem Diplom, Coach und Organisationsentwickler BSO, Erwachsenenbildner SVEB 1 sowie Trainer und Dozent an der Fachhochschule Nordwestschweiz, an der Berner Fachhochschule, an der HES-SO Valais und der Universität Tiflis.