

## Modulübersicht

# Organisationsentwicklung – OE Kompakttraining

## Certificate of Advanced Studies CAS

S10

**1 Modul 1**

---

Dienstag, 20.05.25 bis  
Freitag, 23.05.25, Muttenz  
Trude Kalcher

Organisationsbilder und Systemkonzept der 7 Wesenselemente und 3 Subsysteme, Organisationsmodelle und Entwicklungsphasen von Organisationen, Basisprozesse der OE, Contracting und OE-Landkarte.

**2 Modul 2**

---

Dienstag, 24.06.25 bis  
Freitag, 27.06.25, Muttenz  
Clemens Piber

Diagnose- und Zukunftsgestaltungsprozesse, Prozesse der Themenfindung für Veränderung und Visionsbildung, Delta-Diagnose, Aspekteraster, Kraftfeldanalyse, Widerstände gegen Veränderungen, Veränderungsphilosophien.

**Praxiswerkstatt 1: Methoden der Projektberatung und Praxiscoaching**

---

Mittwoch, 27.08.25 bis  
Freitag, 29.08.25, Muttenz  
Trude Kalcher

Bearbeitung konkreter Fälle der Teilnehmenden unter Anwendung verschiedener Projektberatungsmethoden.

**3 Modul 3**

---

Dienstag, 28.10.25 bis  
Freitag, 31.10.25, Muttenz  
Trude Kalcher

Steuergruppen und Projektteams (Organbildung), Management von Veränderungsprozessen, Teamaufbau und Teamrollen, Informationsprozesse, Planung von Vorgehensplänen (Design-Übungen).

**Praxiswerkstatt 2: Rollen in Change Management und Beratung**

---

Mittwoch, 10.12.25 bis  
Freitag, 12.12.25, Muttenz  
Clemens Piber

Standortbestimmung und persönliche Vision als Anforderungsprofil an Berater\*innen und Change Manager\*innen, Diagnose der eigenen Fähigkeiten, persönlichen Entwicklungsbedarf ermitteln, Selbstbild-Fremdbild, Feedback.

## 4 Modul 4

---

Dienstag, 03.03.26 bis  
Freitag, 06.03.26, Muttenz  
Clemens Piber

Diagnostizieren und Gestalten der Kultur einer Organisation, situationsbezogenes Vorgehen, Strategien der Organisationsentwicklung, Lern- und Problemlösungsstile, Rollenverhandeln, Gestaltung von Funktionen, Presencing – Spiritualität im Management, Präsentationen.

### Intervisionssitzungen

---

Termine nach Absprache

Je eine ganztägige Sitzung zwischen den Modulen, Arbeit an eigenen Praxisfällen, Coaching in der Gruppe und Methodentraining, insgesamt 3 Tage. Dieser Teil findet ohne Leitung der Dozent\*innen statt.

Resonanzgruppensitzungen: Teilnahme an einstündigen Auswertungs- und Planungssitzungen an 3 Abenden während eines Moduls mit der Leitung.

### Programmleitung

---

**Stefan, Hutmacher**, MA., Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Institut Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung, Hochschule für Soziale Arbeit, stefan.hutmacher@fhnw.ch

### Dozierende

---

**Trude Kalcher**, Unternehmensberaterin, Trainerin, Coach, Mediatorin und Geschäftsführende Gesellschafterin Trigon

**Clemens Piber**, Organisationsentwickler, Trainer, Coach und Supervisor, Fachhochschullektor, Gesellschafter Trigon