

Modulübersicht

Organisationsentwicklung – OE Kompakttraining

Certificate of Advanced Studies CAS

S10

1 Modul 1

Dienstag, 21.01.25 bis
Freitag, 24.01.25, Muttenz
Trude Kalcher

Organisationsbilder und Systemkonzept der 7 Wesenselemente und 3 Subsysteme, Organisationsmodelle und Entwicklungsphasen von Organisationen, Basisprozesse der OE, Contracting und OE-Landkarte.

2 Modul 2

Dienstag, 18.03.25 bis
Freitag, 21.03.25, Muttenz
Clemens Piber

Diagnose- und Zukunftsgestaltungsprozesse, Prozesse der Themenfindung für Veränderung und Visionsbildung, Delta-Diagnose, Aspekteraster, Kraftfeldanalyse, Widerstände gegen Veränderungen, Veränderungsphilosophien.

Praxiswerkstatt 1: Methoden der Projektberatung und Praxiscoaching

Mittwoch, 23.04.25 bis
Freitag, 25.04.25, Muttenz
Trude Kalcher

Bearbeitung konkreter Fälle der Teilnehmenden unter Anwendung verschiedener Projektberatungsmethoden.

3 Modul 3

Dienstag, 24.06.25 bis
Freitag, 27.06.25, Muttenz
Trude Kalcher

Steuergruppen und Projektteams (Organbildung), Management von Veränderungsprozessen, Teamaufbau und Teamrollen, Informationsprozesse, Planung von Vorgehensplänen (Design-Übungen).

Praxiswerkstatt 2: Rollen in Change Management und Beratung

Mittwoch, 17.09.25 bis
Freitag, 19.09.25, Muttenz
Clemens Piber

Standortbestimmung und persönliche Vision als Anforderungsprofil an Berater*innen und Change Manager*innen, Diagnose der eigenen Fähigkeiten, persönlichen Entwicklungsbedarf ermitteln, Selbstbild-Fremdbild, Feedback.

4 Modul 4

Dienstag, 18.11.25 bis
Freitag, 21.11.25, MuttENZ
Clemens Piber

Diagnostizieren und Gestalten der Kultur einer Organisation, situationsbezogenes Vorgehen, Strategien der Organisationsentwicklung, Lern- und Problemlösungsstile, Rollenverhandeln, Gestaltung von Funktionen, Presencing – Spiritualität im Management, Präsentationen.

Intervisionssitzungen

Termine nach Absprache

Je eine ganztägige Sitzung zwischen den Modulen, Arbeit an eigenen Praxisfällen, Coaching in der Gruppe und Methodentraining, insgesamt 3 Tage. Dieser Teil findet ohne Leitung der Dozent*innen statt.

Resonanzgruppensitzungen: Teilnahme an einstündigen Auswertungs- und Planungssitzungen an 3 Abenden während eines Moduls mit der Leitung.

Programmleitung

Stefan, Hutmacher, MA., Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Institut Sozialplanung, Organisationaler Wandel und Stadtentwicklung, Hochschule für Soziale Arbeit, stefan.hutmacher@fhnw.ch

Dozierende

Trude Kalcher, Unternehmensberaterin, Trainerin, Coach, Mediatorin und Geschäftsführende Gesellschafterin Trigon

Clemens Piber, Organisationsentwickler, Trainer, Coach und Supervisor, Fachhochschullektor, Gesellschafter Trigon