

Arbeitsmedizin und Ergonomie in der erwerbsorientierten Eingliederung

Fachseminar S85



In der erwerbsorientierten Eingliederung sind die Themenfelder Arbeitsmedizin und Ergonomie von zentraler Bedeutung. Das Wissen in diesen Handlungsfeldern ist grundlegend für die Beurteilung und erfolgreiche Umsetzung von Eingliederungsmassnahmen. Das Kompaktseminar vermittelt grundlegende Kenntnisse und Fähigkeiten in diesen Bereichen und stellt Instrumente bereit, um den Eingliederungsprozess aktiv gestalten zu können.

Arbeitsmedizin: Berufliche Eingliederung kann häufig nicht losgelöst von den medizinischen Voraussetzungen erfolgen. Die Kenntnisse von Eingliederung unterstützenden oder hemmenden medizinischen Faktoren, Grundlagen der Beurteilung von Arbeitsunfähigkeit und Zumutbarkeit, von typischen zeitlichen Verläufen sowie von unterstützenden medizinisch-therapeutischen Massnahmen stellt eine wichtige Basis für eine gelingende Eingliederung in die Erwerbsarbeit dar.

Ergonomie: Belastungen die zur Entstehung von Gesundheitsproblemen beitragen, werden als Risikofaktoren bezeichnet und lassen sich physischen, organisatorischen und psychosozialen sowie individuellen Faktoren zuordnen. Eine gut gestaltete und befriedigende Arbeit an einem ergonomisch gestalteten Arbeitsplatz fördert und hilft bei der langfristigen Erhaltung der Arbeits- und Leistungsfähigkeit.

Unsere Stärken

- an den Bedürfnissen der Teilnehmenden orientiert
- kleine Lerngruppen und gute Lernatmosphäre
- digitales Lernen und digitaler Kompetenzerwerb
- strukturierte, individuelle Lernbegleitung

Kompetenzprofil des Fachseminars «Arbeitsmedizin und Ergonomie in der erwerbsorientierten Eingliederung»

Wissen und Verstehen

Die Weiterbildungsteilnehmenden kennen

- die Rolle der Versicherungsmedizin in der erwerbsorientierten Eingliederung,
- die ICF und ihre Bedeutung im Eingliederungsmanagement,
- Ergonomie, Coaching und Work Hardening als Instrumente der beruflichen Eingliederung,
- den Einfluss der Arbeit auf die Gesundheit,
- das Modell Belastung und Beanspruchung,
- Massnahmen der Prävention mit Schwerpunkt Ergonomie,
- APA Methode der Arbeitsplatzanalyse

Anwendung von Wissen und Verstehen

Die Weiterbildungsteilnehmenden können

- die Anwendung geeigneter Instrumente für konkrete Falllagen im Rahmen der medizinischen Fallbeurteilung einschätzen,
- Präventionen am Arbeitsplatz mit Schwerpunkt Ergonomie umsetzen,
- die APA Methode der Arbeitsplatzanalyse anwenden

Urteilen

Die Weiterbildungsteilnehmenden sind nach Abschluss des Fachseminars fähig,

- Arbeitstätigkeiten anhand arbeitsmedizinischer und ergonomischer Kriterien im Hinblick auf Beanspruchung und Belastung zu beurteilen.

Kommunikative Fertigkeiten

Die Weiterbildungsteilnehmenden sind nach Abschluss des Fachseminars fähig,

- komplexe Sachverhalte, Beurteilungen und Lösungsansätze gegenüber Anspruchsgruppen klar und eindeutig zu kommunizieren,
- auf andere Argumente einzugehen.

Selbstlernfähigkeit

Die Weiterbildungsteilnehmenden sind nach Abschluss des Fachseminars fähig,

- sich in den für die erwerbsorientierte Eingliederung relevanten Bereichen von Arbeitsmedizin und Ergonomie zurechtzufinden und
- sich selbständig mit dem für sie relevanten Wissen auseinanderzusetzen.

- Zielpublikum** Eingliederungs- und Gesundheitsfachpersonen aus
- Unternehmen
 - Sozialversicherungen, insbesondere IV und RAV
 - privaten Versicherungen, insbesondere Taggeldversicherungen
 - Sozialen Diensten
 - Institutionen und Organisationen der Arbeitsintegration
 - der Rehabilitation

- Lehr- und Lernformen** Im Fachseminar werden verschiedene Lehr- und Lernformen angewendet:
- Das Fachseminar wird in der Regel im Modus des «blended learning» durchgeführt, das heisst aus einer Kombination von Präsenzveranstaltung und Onlineunterricht. Der Präsenzunterricht findet vor Ort in Olten statt.
 - Es finden zeitgebundene, örtlich flexible Onlineveranstaltungen statt.

Änderungen und Preisanpassungen vorbehalten

- Das Selbststudium kann zeitlich und örtlich flexibel gestaltet werden.
- Der Lernprozess der Weiterbildungsteilnehmenden wird durch eine individuelle Lernbegleitung unterstützt und gefördert.
- Die Wissensinhalte werden mittels Lerntagebuch vertieft.

Voraussetzungen für Teilnehmende	Für eine Teilnahme am Fachseminar sind folgende Voraussetzungen erforderlich: <ul style="list-style-type: none"> • Die Weiterbildungsteilnehmenden verfügen über einen eigenen Laptop, den sie im Präsenzunterricht, im Selbststudium und für Onlineveranstaltungen einsetzen können. • Bereitschaft zur Nutzung digitaler Tools im Rahmen der Webinare.
Struktur	Das Fachseminar ist Teil verschiedener Certificate of Advanced Studies (CAS)-Programme aus dem Bereich «Psychosoziales Management» und wird in Absprache mit der Leitung an diese angerechnet. Weitere Informationen zu den Weiterbildungsangeboten unter: www.psychosoziales-management.ch
Daten/Zeiten	25. Juni 2025, Olten, 09:00 – 16:30 Uhr 26. Juni 2025, Online, 09:00 – 16:30 Uhr
Ort	Online und an der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit, Olten
Kosten	Die Teilnahmegebühr beträgt CHF 800.
Abschluss	Teilnahmebestätigung Lerntagebuch
Dozierende	<p><i>Andreas Klipstein</i> ist seit 1994 Facharzt für Rheumatologie und für Physikalische Medizin/Rehabilitation. Tätig ist er als Leiter Medizin in der Geschäftsleitung von AEH- Zentrum für Arbeitsmedizin, Ergonomie und Hygiene AG in Zürich sowie als Lehrbeauftragter der Universität Zürich in den Bereichen Rheumatologie, Schmerz- und Arbeitsmedizin. Seine Hauptinteressen gelten der beruflichen Reintegration, arbeitsmedizinischer Probleme muskuloskelettaler Erkrankungen und der Versicherungsmedizin.</p> <p><i>Hansjörg Huwiler</i>, MSc Health Ergonomics, ist Leiter Team Corporate Health im AEH Zentrum für Arbeitsmedizin, Ergonomie und Hygiene in Zürich. Nach Abschluss der Physiotherapieschule war er in verschiedenen Spitälern und Privatpraxen tätig. 2002 schloss er das Studium Health Ergonomics an der University of Surrey, Guildford, UK, mit dem MSc Health Ergonomics ab. 2012 ergänzte er seine Ausbildung mit dem CAS Change Management an der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW. Seine Arbeitsschwerpunkte liegen in der Beratung von Firmen bei der Einführung und Umsetzung eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements, Ergonomieprojekte und Einzelarbeitsplatzabklärungen. Seit 2009 ist er ergänzend als Assessor Friendly Work Space für die Gesundheitsförderung Schweiz tätig.</p>
Leitung	Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Prof. Dr. Thomas Geisen, Professur für Arbeitsintegration und Eingliederungsmanagement/Disability Management, T +41 62 957 20 57, thomas.geisen@fhnw.ch
Kontakt	Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Luca Faulstich, Weiterbildungsbeauftragter, T +41 61 228 59 79, luca.faulstich@fhnw.ch
Anmeldung	Online-Anmeldung: https://www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-arbeit/fachseminare

Änderungen und Preisanpassungen vorbehalten