

Gesundheit im Betrieb und Personalarbeit im Kontext der Wiedereingliederung

Fachseminar

S31



Im Kontext einer auf den Erhalt von Beschäftigung und Wiedereingliederung ausgerichteten Personalstrategie stellen sich für Fachpersonen und Führungskräfte neue Herausforderungen in der Unterstützung von Beschäftigten. Einerseits werden Fähigkeiten und Kompetenzen im Umgang mit erkrankten und verunfallten Beschäftigten benötigt. Andererseits müssen auch Vorgesetzte und Teammitglieder fachgerecht unterstützt werden.

Vor diesem Hintergrund werden im Fachseminar Kenntnisse zu gesundheitlichen Herausforderungen am Arbeitsplatz vermittelt, insbesondere über psychische und physische Belastungen. Darüber hinaus werden zielgruppenspezifische Herausforderungen thematisiert, etwa in Bezug auf ältere Beschäftigte, Migrantinnen und Migranten, oder Beschäftigte mit Suchthematiken. Zudem wird methodisches Wissen vermittelt, wie Beratungssituationen mit Betroffenen gestaltet werden können. Als Grundlage für die Entwicklung adäquater Handlungsstrategien sollen die gesundheitlichen Herausforderungen frühzeitig erkannt werden.

Unsere Stärken

- an den Bedürfnissen der Teilnehmenden orientiert
- kleine Lerngruppen und gute Lernatmosphäre
- digitales Lernen und digitaler Kompetenzerwerb
- strukturierte, individuelle Lernbegleitung

Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> • Personalarbeit und Gesundheit in Unternehmen gestalten • Organisationale Achtsamkeit und Gesundheit • Motivationale Gesprächsführung • Psyche und Arbeit als strategische Herausforderung in Unternehmen • Suchtthematiken und Führung • Konflikte bearbeiten in der erwerbsorientierten Eingliederung • Supervision und Abschluss (Lerntagebuch)
Zielpublikum	<p>HR-Führungspersonen, Eingliederungsfachpersonen und Personalverantwortliche in:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unternehmen • Institutionen und Organisationen der Arbeitsintegration • Sozialversicherungen, insbesondere IV und RAV
Lehr- und Lernformen	<p>Im Fachseminar werden verschiedene Lehr- und Lernformen angewendet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Das Fachseminar wird in der Regel im Modus des «blended learning» durchgeführt, das heisst aus einer Kombination von Präsenzveranstaltung und Onlineunterricht. Der Präsenzunterricht findet vor Ort in Olten statt. • Es finden zeitgebundene, örtlich flexible Onlineveranstaltungen statt. • Das Selbststudium kann zeitlich und örtlich flexibel gestaltet werden. • Der Lernprozess der Weiterbildungsteilnehmenden wird durch eine individuelle Lernbegleitung unterstützt und gefördert. • Die Wissensinhalte werden mittels Lerntagebuch vertieft.
Voraussetzungen für Teilnehmende	<p>Für eine Teilnahme am Fachseminar sind folgende Voraussetzungen erforderlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Weiterbildungsteilnehmenden verfügen über einen eigenen Laptop, den sie im Präsenzunterricht, im Selbststudium und für Onlineveranstaltungen einsetzen können. • Bereitschaft zur Nutzung digitaler Tools im Rahmen der Webinare.
Dozent und Leitung	<p>Prof. Dr. Thomas Geisen, Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Institut Integration und Partizipation T +41 62 957 20 57, E-Mail: thomas.geisen@fhnw.ch</p> <p>Luca Faulstich, Weiterbildungskordinator, Hochschule für Soziale Arbeit FHNW T +41 62 957 27 74, E-Mail: luca.faulstich@fhnw.ch</p>
Struktur	<p>Das Fachseminar ist Teil verschiedener Certificate of Advanced Studies (CAS)-Programme aus dem Bereich «Psychosoziales Management» und wird in Absprache mit der Leitung an diese angerechnet. Weitere Informationen zu den Weiterbildungsangeboten unter: www.psychosoziales-management.ch</p>
Ort	<p>Online und in Olten an der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit</p>
Kosten	<p>Die Teilnahmegebühr beträgt CHF 4'800. Die Module können auch einzeln gebucht werden für CHF 400.- (eintägig) oder CHF 800.- (zweitägig)</p>
Abschluss	<p>Teilnahmebestätigung Lerntagebuch</p>
Anmeldung	<p>Online-Anmeldung: www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-arbeit/fachseminare</p>

Änderungen und Preisanpassungen vorbehalten

Wissen und Verstehen

Die Weiterbildungsteilnehmenden erwerben im Fachseminar Kenntnisse über

- Theorie und Praxis von Personalarbeit und Gesundheit im Zusammenhang der erwerbsorientierten Eingliederung in Unternehmen,
- Zielgruppen in der erwerbsorientierten Eingliederung in Unternehmen, insbesondere in den Bereichen Sucht und psychische Belastungen,
- methodisches Handeln in der Personalarbeit im Kontext von Gesundheitsthematiken.

Anwendung von Wissen und Verstehen

Die Weiterbildungsteilnehmenden sind nach dem Abschluss des Fachseminars in der Lage

- motivationale Gesprächsführung in der Unterstützung von Beschäftigten anzuwenden,
- zielgruppenspezifische Aspekte im Umgang mit Beschäftigten zu berücksichtigen, insbesondere in den Bereichen Sucht und psychische Belastungen,
- Rückkehrgespräche zielgerichtet zu führen.

Urteilen

Die Weiterbildungsteilnehmenden sind nach dem Abschluss des Fachseminars fähig,

- komplexe Falllagen in der erwerbsorientierten Eingliederung zu beurteilen,
- Unterstützungsbedarfe fallbezogen zu beurteilen.

Kommunikative Fertigkeiten

Die Weiterbildungsteilnehmenden sind nach dem Abschluss des Fachseminars fähig,

- komplexe Sachverhalte, Beurteilungen und Lösungsansätze gegenüber Beschäftigten eindeutig zu kommunizieren,
- sich mit Vorgesetzten auf Augenhöhe zu verständigen

Selbstlernfähigkeit

Die Weiterbildungsteilnehmenden können sich nach dem Abschluss des Fachseminars

- mit dem für Personalarbeit und Gesundheit relevanten Wissen auseinanderzusetzen,
- neues Wissen im Bereich Personalarbeit und Gesundheit aneignen.

Modul	Themen	Dozierende	Daten	Lektio- nen
1	Gesundheit im Betrieb und Personalarbeit im Kontext der Wiedereingliederung in Unternehmen	Thomas Geisen Guy Ochsenbein	Folgen	8
2	Früherkennung und Rückkehrgespräche im Absenzmanagement (S26)	Nicole Celakovsky Steiner	15.9.2023	8
3	Motivierende Gesprächsführung in der erwerbsorientierten Eingliederung (S69)	Otto Schmid	7.12.2023	8
4	Organisationale Achtsamkeit in der erwerbsorientierten Eingliederung (S54)	Guido Becke	24.8.2023 25.8.2023 7.9.2023	16
5	Sucht am Arbeitsplatz – vorbeugen und intervenieren (S93)	Irene Abderhalden Martina Rummel	16.11.2023 17.11.2023	16
6	Psychische Beeinträchtigungen am Arbeitsplatz erkennen und bearbeiten (S59)	Burkhard Gierer	1.9.2023 8.9.2023	16
7	Humor in der Personalarbeit (S64)	Cornelia Schinzilarz	20.6.2023	8
8	Werkstatt: Schwierige Gespräche in der erwerbsorientierten Eingliederung (S95)	Christine Krämer Markus Höning	5.5.2023 20.6.2023	16
	Gesamt			96