

Absenzenmanagement in der erwerbsorientierten Eingliederung Fachseminar

S31



Im Kontext einer auf den Erhalt von Beschäftigung und Wiedereingliederung ausgerichteten Personalstrategie stellen sich für Personalfachleute neue Herausforderungen in der Unterstützung von Beschäftigten. Einerseits werden Fähigkeiten und Kompetenzen im Umgang mit erkrankten und verunfallten Beschäftigten benötigt. Andererseits müssen auch Vorgesetzte und Teammitglieder fachgerecht unterstützt werden.

Vor diesem Hintergrund werden im Fachseminar Kenntnisse zu gesundheitlichen Herausforderungen am Arbeitsplatz vermittelt, insbesondere über psychische Belastungen und wie Betriebe diese bearbeiten können. Als Grundlage für die Entwicklung adäquater Handlungsstrategien sollen die gesundheitlichen Herausforderungen frühzeitig erkannt werden. Zudem wird methodisches Wissen vermittelt, wie Fachpersonen Beratungssituationen mit Betroffenen in schwierigen Situationen proaktiv gestalten können.

Inhalte

- Personalarbeit und Gesundheit in Unternehmen gestalten
- Früherkennung und Rückkehrgespräche im Absenzenmanagement
- Organisationale Achtsamkeit und Gesundheit
- Motivationale Gesprächsführung
- Psyche und Arbeit als strategische Herausforderung in Unternehmen
- Suchthematiken und Führung
- Konflikte bearbeiten in der erwerbsorientierten Eingliederung

Unsere Stärken

- an den Bedürfnissen der Teilnehmenden orientiert
- kleine Lerngruppen und gute Lernatmosphäre
- digitales Lernen und digitaler Kompetenzerwerb
- strukturierte, individuelle Lernbegleitung

Zielpublikum	Eingliederungsfachpersonen und Personalverantwortliche in <ul style="list-style-type: none">• Unternehmen• Sozialversicherungen, insbesondere IV und RAV• privaten Versicherungen, insbesondere Taggeldversicherungen• Sozialen Diensten• Institutionen und Organisationen der Arbeitsintegration
Lehr- und Lernformen	Im Fachseminar werden verschiedene Lehr- und Lernformen angewendet: <ul style="list-style-type: none">• Das Fachseminar wird im Modus des «blended learning» durchgeführt, das heisst aus einer Kombination von Präsenzveranstaltung und Onlineunterricht. Der Präsenzunterricht findet vor Ort in Olten statt.• Es finden zeitgebundene, örtlich flexible Onlineveranstaltungen statt.• Das Selbststudium kann zeitlich und örtlich flexibel gestaltet werden.• Der Lernprozess der Weiterbildungsteilnehmenden wird durch eine individuelle Lernbegleitung unterstützt und gefördert.
Voraussetzungen für Teilnehmende	Für eine Teilnahme am Fachseminar sind folgende Voraussetzungen erforderlich: <ul style="list-style-type: none">• Die Weiterbildungsteilnehmenden verfügen über einen eigenen Laptop, den sie im Präsenzunterricht, im Selbststudium und für Onlineveranstaltungen einsetzen können.• Im digitalen Unterricht werden geeignete «digitale tools» für Webinare eingesetzt.
Struktur	Das Fachseminar ist Teil des Certificate of Advanced Studies CAS-Programms Eingliederungsmanagement «Fallbearbeitung» (CAS EM FB) und des CAS-Programms Eingliederungsmanagement «Systemische Perspektiven» (CAS EM SP). Weitere Module aus dem CAS EM SP und dem CAS EM FB werden auch als Fachseminare angeboten. Informationen hierzu unter: www.das-eingliederungsmanagement.ch/weiterbildung
Ort	Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW Hochschulen für Soziale Arbeit und Hochschule für Wirtschaft, Olten
Kosten	CHF 3'850
Leitung	Prof. Dr. Thomas Geisen, Professur für Arbeitsintegration und Eingliederungsmanagement/Disability Management, T +41 62 957 20 57, thomas.geisen@fhnw.ch
Dozierende	Portraits unter: www.das-eingliederungsmanagement.ch/dozierende
Praxispartner	<ul style="list-style-type: none">• IG Ergonomie SAR• Rehafirst AG• Öko Service GmbH
Kontakt	Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Luca Faulstich, Weiterbildungskoordinator, T +41 62 957 27 74, luca.faulstich@fhnw.ch

**Kompetenzprofil des Fachseminars
«Absenzenmanagement in der erwerbsorientierten Eingliederung»****Wissen und Verstehen**

Die Weiterbildungsteilnehmenden erwerben im Fachseminar Kenntnisse über

- Theorie und Praxis der erwerbsorientierten Eingliederung in Unternehmen,
- Zielgruppen in der erwerbsorientierten Eingliederung in Unternehmen, insbesondere in den Bereichen Sucht und psychische Belastungen,
- methodisches Handeln in der Personalarbeit im Kontext von Gesundheitsthematiken.

Anwendung von Wissen und Verstehen

Die Weiterbildungsteilnehmenden sind nach dem Abschluss des Fachseminars in der Lage

- Rückkehrgespräche in ihrer Qualität zu beurteilen und zielgerichtet zu führen,
- motivationale Gesprächsführung in der Unterstützung von Beschäftigten anzuwenden,
- Konflikte mit Beschäftigten zu bearbeiten,
- zielgruppenspezifische Aspekte im Umgang mit Beschäftigten zu berücksichtigen, insbesondere in den Bereichen Sucht und psychische Belastungen.

Urteilen

Die Weiterbildungsteilnehmenden sind nach dem Abschluss des Fachseminars fähig,

- komplexe Falllagen in der erwerbsorientierten Eingliederung zu beurteilen,
- Unterstützungsbedarfe fallbezogen zu beurteilen.

Kommunikative Fertigkeiten

Die Weiterbildungsteilnehmenden sind nach dem Abschluss des Fachseminars fähig,

- komplexe Sachverhalte, Beurteilungen und Lösungsansätze gegenüber Beschäftigten eindeutig zu kommunizieren,
- mit Vorgesetzten auf Augenhöhe zu kommunizieren.

Selbstlernfähigkeit

Die Weiterbildungsteilnehmenden können sich nach dem Abschluss des Fachseminars

- mit dem für Personalarbeit und Gesundheit relevanten Wissen auseinanderzusetzen,
- neues Wissen im Bereich Personalarbeit und Gesundheit aneignen.

Module	Inhalt	Dozierende	Daten	Lektionen
1	Personalarbeit und Gesundheit in Unternehmen gestalten	Thomas Geisen, Guy Ochsenbein	Neue Daten folgen	8
2	Früherkennung und Rückkehrgespräche im Absenzenmanagement (S26)	Nadia Steiner	11.8./18.8.2021	8
3	Motivationale Gesprächsführung in der erwerbsorientierten Eingliederung (S69)	Urs Gerber	6.12.2021	8
4	Organisationale Achtsamkeit in der erwerbsorientierten Eingliederung (S54)	Guido Becke	26.8./27.8.2021 10.9.2021	16
5	Sucht und Führung (S93)	Urs Gerber Martina Rummel	Neue Daten folgen	16
6	Psychische Beeinträchtigungen am Arbeitsplatz erkennen und bearbeiten (S59)	Burkhard Gierer	Neue Daten folgen	16
7	Konflikte bearbeiten in der erwerbsorientierten Eingliederung (S51)	Cornelia Schinzilarz	21.10./28.10.2021	16
	Gesamt			88

Anmeldung

zum Fachseminar

Absenzenmanagement in der erwerbsorientierten Eingliederung (S31)

Persönliche Angaben

Name(n)

Vorname(n)

Strasse/Nr.

PLZ/Ort

P

@ P

G

@ G

Geburtsdatum

Bürgerort/Kanton

Arbeitgeber/in

Firma

Strasse/Nr.

PLZ/Ort

Anschrift

Korrespondenzadresse

Privat

Geschäft

E-Mail-Adresse für Korrespondenz

Privat

Geschäft

Rechnungsadresse

Privat

Geschäft

Ich habe die Allgemeinen Teilnahmebedingungen der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW auf www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-arbeit/organisatorisches gelesen und bin damit einverstanden.

Ort, Datum

Unterschrift

Ihre Angaben werden für die Teilnehmendenliste verwendet und den Teilnehmenden und Dozierenden zugestellt.

Bitte senden Sie die Anmeldeunterlagen an:

Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Luca Faulstich, Riggenbachstrasse 16, 4600 Olten
oder per E-Mail an: luca.faulstich@fhnw.ch