

Früherkennung und Rückkehrgespräche im Absenzenmanagement Fachseminar

S26



Absenzen wegen Krankheit oder Unfall sind für Mitarbeitende und Unternehmen eine Belastung. Darum stellt sich die Frage, was Unternehmen dazu beitragen können, dass ihre Mitarbeitenden gesund und motiviert bei der Arbeit sind. Ein umfassendes Absenzenmanagement hilft Betrieben dabei, ihre Verantwortung im Zusammenhang mit gefährdeten und erkrankten Mitarbeitenden wahrzunehmen und alle Mitarbeitenden optimal zu unterstützen.

Inhalte des Fachseminars sind:

- Arbeit, Gesundheit und Führung in Unternehmen
- Gesundheitsförderung, Früherkennung und den Umgang mit Absenzen
- Grundlagen der Gesprächsführung im Zusammenhang mit Früherkennung und Absenzen
- Prozesse und Hilfsmittel im Absenzenmanagement sowie in der Früherkennung

Unsere Stärken

- an den Bedürfnissen der Teilnehmenden orientiert
- kleine Lerngruppen und gute Lernatmosphäre
- digitales Lernen und digitaler Kompetenzerwerb
- strukturierte, individuelle Lernbegleitung

Zielpublikum	<p>Eingliederungsfachpersonen, Gesundheitsfachpersonen und Personalfachleute in</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unternehmen, • Sozialversicherungen, insbesondere IV und RAV, • privaten Versicherungen, insbesondere Taggeldversicherungen, • Sozialen Diensten, • Institutionen und Organisationen der Arbeitsintegration, • der Rehabilitation.
Lehr- und Lernformen	<p>Im Fachseminar werden verschiedene Lehr- und Lernformen angewendet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Das Fachseminar wird in der Regel im Modus des «blended learning» durchgeführt, das heisst aus einer Kombination von Präsenzveranstaltung und Onlineunterricht. Der Präsenzunterricht findet vor Ort in Olten statt. • Es finden zeitgebundene, örtlich flexible Onlineveranstaltungen statt. • Das Selbststudium kann zeitlich und örtlich flexibel gestaltet werden. Der Lernprozess der Weiterbildungsteilnehmenden wird durch eine individuelle Lernbegleitung unterstützt und gefördert. • Die Wissensinhalte werden mittels Lerntagebuch vertieft.
Voraussetzungen für Teilnehmende	<p>Für eine Teilnahme am Fachseminar sind folgende Voraussetzungen erforderlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Die Weiterbildungsteilnehmenden verfügen über einen eigenen Laptop, den sie im Präsenzunterricht, im Selbststudium und für Onlineveranstaltungen einsetzen können. • Bereitschaft zur Nutzung digitaler Tools im Rahmen der Webinare.
Datum	<p>10. August 2022, Online 17. August 2022, Olten</p>
Ort	<p>Online und an der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit, Olten</p>
Kosten	<p>CHF 800</p>
Abschluss	<p>Teilnahmebestätigung Lerntagebuch</p>
Dozierende	<p>Nadia Steiner, M.Sc. Arbeits- und Organisationspsychologie, arbeitet seit 2014 bei der Helsana Versicherungen AG im Unternehmenskundengeschäft. In ihrer Funktion als Gesundheitsmanagerin begleitet und berät sie Unternehmen verschiedenster Branchen rund um die Themen Arbeit, Gesundheit und Leistungsfähigkeit. Ihre Schwerpunktthemen sind Stress, psychische Gesundheit, Früherkennung und gesunde Führung.</p> <p>Nach verschiedenen Stationen als Lehrperson und als HR-Projektverantwortliche in einem grösseren kantonalen Spital, zog es sie 2007 wieder zurück an die Hochschule. An der FHNW studierte sie im Masterstudiengang Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie und arbeitete im Anschluss als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Universität Zürich.</p> <p>Sie hat u.a. Weiterbildungen in der Stressprävention und einen CAS in Positiver Psychologie an der Universität Zürich absolviert.</p>
Leitung	<p>Prof. Dr. Thomas Geisen, Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Institut Integration und Partizipation, T +41 62 957 20 57, thomas.geisen@fhnw.ch</p>
Kontakt	<p>Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Luca Faulstich, Weiterbildungskordinator, T +41 62 957 27 74, luca.faulstich@fhnw.ch</p>

Kompetenzprofil des Fachseminars Früherkennung und Rückkehrgespräche im Absenzenmanagement

Wissen und Verstehen

Die Weiterbildungsteilnehmenden erwerben Kenntnisse über

- den Zusammenhang von Arbeit, Gesundheit und Führung,
- externe Kennzahlen und Statistiken zum Thema Absenzen,
- den Umgang mit Früherkennung und Absenzenmanagement im Unternehmen.

Anwendung von Wissen und Verstehen

Die Weiterbildungsteilnehmenden können

- Mitarbeitendengespräche im Zusammenhang mit Früherkennung und Absenzen führen.

Urteilen

Die Weiterbildungsteilnehmenden können

- den aktuellen Stand eines Unternehmens in Bezug auf Früherkennung und Absenzenmanagement beurteilen.

Kommunikative Fertigkeiten

Die Weiterbildungsteilnehmenden sind in der Lage

- die Bedeutung von Früherkennung und Absenzenmanagement zielgruppengerecht zu kommunizieren,
- Mitarbeitendengespräche im Zusammenhang mit Früherkennung und Absenzen zu führen.

Selbstlernfähigkeit

Die Weiterbildungsteilnehmenden sind fähig,

- sich in Bezug auf das Thema Absenzenmanagement und Früherkennung in betrieblichen Kontexten eigenständig neues Wissen anzueignen und in ihre professionelle Tätigkeit einzubeziehen.

Anmeldung

zum Fachseminar
Datum

Früherkennung und Rückkehrgespräche im Absenzenmanagement (S26)
10./17. August 2022

Persönliche Angaben

Name(n)

Vorname(n)

Strasse/Nr.

PLZ/Ort

 P

@ P

 G

@ G

Geburtsdatum

Bürgerort/Kanton

Arbeitgeber/in

Firma

Strasse/Nr.

PLZ/Ort

Anschrift

Korrespondenzadresse

Privat

Geschäft

E-Mail-Adresse für Korrespondenz

Privat

Geschäft

Rechnungsadresse

Privat

Geschäft

Ich habe die Allgemeinen Teilnahmebedingungen der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW auf www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-arbeit/organisatorisches gelesen und bin damit einverstanden.

Ort, Datum

Unterschrift

Ihre Angaben werden für die Teilnehmendenliste verwendet und den Teilnehmenden und Dozierenden zugestellt.

Bitte senden Sie die Anmeldeunterlagen an:

Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Luca Faulstich, Riggenbachstrasse 16, 4600 Olten
oder per E-Mail an: luca.faulstich@fhnw.ch