

# Inhouse Coaching in Organisationen

## Aufbau eines internen Coachingangebots

Fachseminar B62

**Inhouse Coaching bietet Entwicklungsimpulse dort, wo sie gebraucht werden. Interne Coaches kennen die Kultur, die Herausforderungen und die Menschen einer Organisation – sie können dadurch passgenau unterstützen. Das macht Mitarbeitende souveräner, Teams effektiver und die gesamte Organisation lern- und handlungsfähiger.**



Die Arbeitswelt befindet sich im Wandel: Digitalisierung, Agilität und steigende Selbstverantwortung prägen den Alltag von Mitarbeitenden. Organisationen müssen ihre Ziele unter komplexen Bedingungen erreichen und stehen vor neuen Herausforderungen. Coaching hat sich als wirksames Instrument etabliert, um Mitarbeitende, Führungskräfte und Teams gezielt zu unterstützen, Sozial- und Selbstkompetenzen zu stärken und Veränderungen konstruktiv zu begleiten.

Als strategisch verankertes Inhouse-Angebot wird Coaching zum festen Bestandteil einer lernenden Organisation und fördert eine Unternehmenskultur, die resilient auf Change ausgerichtet ist. Agile Arbeitsformen brauchen gezielte Reflektionsräume und interne Coaching-Angebote, die flexibel und passgenau auf die Herausforderungen reagieren. Sie bringen eine Organisation gezielt voran.

Dieses Fachseminar geht der Frage nach, wie ein internes Coaching-Angebot erfolgreich aufgebaut und nachhaltig etabliert werden kann. Im Kurs erhalten die Teilnehmenden Einblicke in zentrale Erfolgsfaktoren und Fallbeispiele und entwickeln ein Grobkonzept, wie sie selbst Coaching in ihrer eigenen Organisation verankern können – für gesunde, motivierte und handlungsfähige Mitarbeitende und Teams.

## Ziele

- **Reflektieren:** Sie analysieren die Herausforderungen und Bedarfe in ihrer Organisation.
- **Verstehen:** Sie lernen zentrale Erfolgsfaktoren und Modelle für den Aufbau eines internen Coaching-Angebots kennen.
- **Gestalten:** Sie entwickeln ein Grobkonzept für ein internes Coaching-Angebot – von der Bedarfsanalyse über das Angebotsdesign bis zum Pitch.
- **Transfer:** Sie erhalten Einblicke in Best-Practices und reflektieren, wie Coaching zur Organisations- und Personalentwicklung beiträgt. Gleichzeitig können Sie mit ersten Umsetzungsschritten in ihrer Organisation beginnen.

## Zielpublikum

Personen, die in ihrer Organisation ein internes Coaching-Angebot aufbauen oder weiterentwickeln möchten. Konkret: HR-Fachpersonen, Personal- & Organisationsentwickler:innen; Führungskräfte mit Verantwortung für Entwicklung & Kultur; interne Coaches, interne Berater:innen, Projektverantwortliche für Transformations-, Change- oder Lernarchitekturen.

## Inhalte Tag 1 und Tag 2

- **Einführung & Trends:** Warum internes Coaching? Nutzen, Chancen und Challenges.
- **Analyse:** Was sind die zentralen Herausforderungen für Mitarbeitende und Führungskräfte? Was spricht für und was gegen ein Inhouse Coaching?
- **Angebotsdesign:** Zielgruppen (MA, Führungskräfte, Teams), Formate (Einzelcoaching, Teamcoaching), Kommunikationsstrategie.
- **Vorgehen:** Stakeholder abholen, Business Case entwickeln, internes Pitching, Integration in bestehende Strukturen.
- Praxisbeispiele: Erfahrungsberichte aus dem WWF Schweiz und weiteren Unternehmen.
- **Transfer & Konzeptarbeit:** Entwicklung eines individuellen Grobkonzepts für die eigene Organisation.

## Inhalte Tag 3

- **Nachhaltigkeit:** Um die Etablierung des internen Coaching-Angebots zu verstetigen, lohnt sich ein erneuter Austausch, um Herausforderungen gemeinsam anzugehen und dranzubleiben.
- **Standortbestimmung:** Reflexion und fachliche Diskussion des eigenen Coaching-Angebots in Bezug auf Erfolge und Hürden.
- **Supervision:** Welche Herausforderungen habe ich angetroffen und wie komme ich einen Schritt weiter.

## Abschluss

Teilnahmebestätigung

## Daten

Donnerstag, 10. September 2026

Freitag, 11. September 2026

9.00 - 17.00 Uhr, vor Ort

Freitag, 30. Oktober 2026

13.30 - 17.00 Uhr, online

## Ort

Hochschule für Soziale Arbeit FHNW,  
Riggenbachstrasse 16, 4600 Olten

## Kosten

CHF 1 200

## Dozierende

Nathalie Himmelheber, Lead Inhouse Coaching WWF Schweiz und eigenständige Coach & Supervisorin für Einzel-, Team- und Projektcoachings.

Daniel Heusser, Mitglied der Departementsleitung Communities and Projects for Nature und interner Coach beim WWF Schweiz. Eigenständiger Coach & Supervisor für Einzel-, Team- und Projektcoachings.

**Leitung**

Stefan Brückner, lic. phil., Co-Leitung Coaching  
Studies und MAS Coaching FHNW, Coach/Super-  
visor bso, Hochschule für Soziale Arbeit FHNW  
T +41 62 957 21 97  
stefan.brückner@fhnw.ch

**Kontakt**

Christian Roth, Leiter Weiterbildungsadmin.,  
Hochschule für Soziale Arbeit FHNW  
T +41 62 957 30 32  
christian.roth@fhnw.ch

**Anmeldung**

[https://www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-  
arbeit/fachseminare](https://www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-arbeit/fachseminare)

Änderungen und Preisanpassungen vorbehalten.