

Detailübersicht

# Praxis Selbstführung: Agilität und Selbstsorge/ Agilität und Kultur

Fachseminar

B104



**Klassische Führungsthemen sind im Kern auf die Steuerung von Organisationen ausgerichtet. Demgegenüber hat sich mittlerweile ein auf Arbeitszufriedenheit der Mitarbeitenden, auf ihre psychischen und sozialen Bedürfnisse fokussierendes Verständnis von Führung entwickelt. Ein zentrales Element, um dieser Führungsrolle gerecht zu werden, ist dabei die Selbstführung.**

Vor dem Hintergrund dieser Entwicklungen werden ausgehend von einer Auseinandersetzung mit dem Analysekonzept der personenbezogenen Interaktionsarbeit grundlegende Kenntnisse über Agilität und Selbstführung sowie über Agilität und Kultur vermittelt. Selbstführung wird dabei als Ausgangspunkt für Führungshandeln in agilen Organisationen angesehen, hierzu gehören etwa die Fähigkeit zur Reflexion des eigenen Handelns, das in agilen Arbeitszusammenhängen sowohl als Ausdruck der Selbstsorge verstanden wird, als auch zum Ausgangspunkt für die Entwicklung individueller und organisationaler Lernprozesse gemacht wird. Ausgehend davon sollen die für das eigene berufliche Handeln relevanten Haltungen und Orientierungen untersucht und in ihrer Wirkung auf die Zusammenarbeit in Organisationen hin analysiert werden.

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| <b>Zielpublikum</b>         | Fach- und Führungskräfte mit hoher fachlicher Qualifikation von sozialen und gesundheitlichen Einrichtungen   |
| <b>Lehr- und Lernformen</b> | <p>Im Fachseminar werden verschiedene Lehr- und Lernformen angewendet:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Das Fachseminar wird in der Regel im Modus des «blended learning» durchgeführt, das heisst aus einer Kombination von Präsenzveranstaltung und Onlineunterricht. Der Präsenzunterricht findet vor Ort in Olten statt.</li> <li>– Es finden zeitgebundene, örtlich flexible Onlineveranstaltungen statt.</li> <li>– Das Selbststudium kann zeitlich und örtlich flexibel gestaltet werden.</li> <li>– Der Lernprozess der Weiterbildungsteilnehmenden wird durch eine individuelle Lernbegleitung unterstützt und gefördert.</li> </ul> <p>Die Wissensinhalte werden mittels Lerntagebuch vertieft.</p> |
| <b>Struktur</b>             | Das Fachseminar ist Teil des Certificate of Advanced Studies (CAS)-Programm Transformation der Arbeitswelt und Selbstführung. Weitere Informationen unter <a href="http://www.fhnw.ch/b84">www.fhnw.ch/b84</a>  |
| <b>Daten</b>                | <p>14.08.2024, 09:00 – 16:30 Uhr, Online<br/>         23.08.2024, 09:00 – 16:30 Uhr, Olten<br/>         10.01.2025, 09:00 – 16:30 Uhr, Online<br/>         17.01.2025, 09:00 – 16:30 Uhr, Olten</p>   |
| <b>Ort</b>                  | Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit, Olten und Online via Microsoft MS Teams oder Zoom   |
| <b>Kosten</b>               | Die Teilnahmegebühr beträgt CHF 1'600   |
| <b>Abschluss</b>            | Teilnahmebestätigung und Lerntagebuch   |
| <b>Unterrichtssprache</b>   | Deutsch   |
| <b>Dozent:in</b>            | Thomas Geisen und Melanie Germann   |
| <b>Leitung</b>              | Thomas Geisen   |
| <b>Kontakt</b>              | Weiterbildungsadministration, Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Luca Faulstich, +41 61 228 59 79, <a href="mailto:luca.faulstich@fhnw.ch">luca.faulstich@fhnw.ch</a>  |
| <b>Anmeldung</b>            | Online-Anmeldung: <a href="https://www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-arbeit/fachseminare">https://www.fhnw.ch/de/weiterbildung/soziale-arbeit/fachseminare</a>   |
| <b>Kompetenzprofil</b>      | <p><b>Wissen und Verstehen</b><br/>         Die Teilnehmenden kennen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– das Konzept der Agilität und können dieses mit Themen der Selbstführung verbinden</li> <li>– Aspekte und Dimensionen der Selbstsorge in agilen Arbeitskontexten</li> </ul> <p><b>Anwendung von Wissen und Verstehen</b><br/>         Die Teilnehmenden können</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– das Konzept der Agilität und Themen der Selbstsorge (mit-)gestaltend auf konkrete Arbeitskontexte beziehen</li> <li>– für die Selbstsorge relevante Aspekte in konkreten Arbeitszusammenhänge erkennen und angemessen darauf reagieren</li> </ul>  |

**Urteilen**

Die Teilnehmenden sind in der Lage

- angemessene Einschätzungen in Bezug auf die Gestaltungspotentiale von konkreten Arbeitszusammenhänge treffen zu können
- Bedarfe der Selbstsorge bei sich selbst und bei Mitarbeitenden und Kolleg:innen zu erkennen

**Kommunikative Fertigkeiten**

Die Teilnehmenden können

- agile Gestaltungspotentiale gegenüber unterschiedlichen Anspruchsgruppen differenziert darlegen
- Veränderungsbedarfe und Handlungsfragen im Kontext von Agilität und Selbstführung auf angemessene Weise vermitteln

**Selbstlernfähigkeit**

Die Teilnehmenden sind in der Lage

- sich selbständig im Themenfeld Agilität und Selbstsorge weiter zu vertiefen
- das Thema Selbstsorge als Gegenstand agiler Handlungsstrukturen in Organisationen eigenständig weiter zu verfolgen

\*Änderungen und Preisanpassungen vorbehalten